



**Embargo 19/03/2013, 20u00**

**PERSMEDEDELING**

**19 maart 2014**

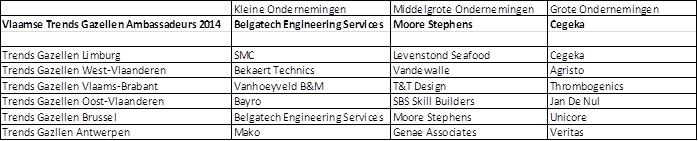
**Cegeka, Moore Stephens en BES zijn de Vlaamse Trends Gazellen Ambassadeurs 2014**

Op 19 maart werd voor de 13e keer de titel van ‘Trends Gazelle Ambassadeur’ uitgereikt aan de snelst groeiende ondernemingen van heel Vlaanderen en Brussel. De uitreiking vond plaats in het kader van ‘Ondernemen 2014’, de nationale beurs voor KMO’s, starters en zelfstandigen, in aanwezigheid van ‘meer dan 440 Trends Gazellen en andere ondernemers.

Er waren in totaal 60 genomineerde Trends Gazellen, verdeeld over 3 categorieën: kleine, middelgrote en grote ondernemingen. De winnaars of de ‘Trends Gazellen Ambassadeurs’ zijn **Belgatech Engineering Services** uit Brussel voor de kleine ondernemingen, **Moore Stephens** uit Brussel voor de middelgrote ondernemingen en **Cegeka** uit Hasselt voor de grote ondernemingen.

In de voorbije weken werden ook al de provinciale Trends Gazellen bekroond. Hier gaat het om de snelst groeiende bedrijven per provincie.

De namen van alle winnaars vindt u in de tabel hieronder.



Tenslotte ontving de onderneming **EpiGaN** nog een aparte erkenning als Vlaamse Trends Gazellen Starter.

**Trends Gazellen op eigen krachten**

Ter gelegenheid van de uitreiking van de Trends Gazellen, voerde Trends een enquête bij alle bedrijven die de laatste 7 jaar minstens een keer Trends Gazelle geweest zijn. De enquête liep in samenwerking met KPMG bij 730 Trends Gazellen.

De resultaten zijn opmerkelijk. Negen op de tien Trends Gazellen hebben de voorbije twee jaar investeringen gedaan, crisis of geen crisis. Bij 63% ging het om uitbreidingsinvesteringen. Deze komen bovenop vervangingsinvesteringen (55,2%) en de vernieuwing van het productieapparaat (44%).

Ruim 30 % van de Trends Gazellen heeft beroep gedaan op een of andere vorm van krediet. Daarnaast financiert 51,8% zijn investeringen met eigen cashflow. De hoge graad van zelffinanciering oogt positief maar voor sommige bedrijven is het de enige optie, omdat ze geen lening of bijkomende lening bij de banken kunnen krijgen. Die zelffinanciering betekent ook dat de aandeelhouders vaak jarenlang verzaken aan dividenden.

**De moeilijke zoektocht naar vers bloed**

Goede medewerkers vinden, voor slechts 2,9% van de Gazellen gaat het zonder problemen. De aanstormende vergrijzing dreigt het nog erger te maken. De grootste hinderpaal zijn de hoge loonkosten, vindt een kleine 70% van de respondenten van de enquête. Op een kleine afstand volgen de zware ontslagvergoedingen, het tekort aan kandidaten en gebrek aan motivatie en werkattitude van de kandidaten, telkens met 40% of meer. Gebrek aan ervaring en verkeerde scholing zijn goed voor respectievelijk een kwart en vijfde van de respondenten.

|  |  |
| --- | --- |
| Contact | Jos Grobben  Uitgever nieuws-  en businessmagazines |
| Tel. | +32 02 702 46 75 |
| Mailadres | [jos.grobben@roularta.be](mailto:jos.grobben@roularta.be) |
| Website | [www.roularta.be](http://www.roularta.be) |